**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**Иркутская область Черемховский район**

**Онотское муниципальное образование**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От 16.05.2019 № 36

с. Онот

 **«Об утверждении примерного Положения**

**об оплате труда работников учреждения**

**культуры, финансируемого за счет средств**

**бюджета Онотского сельского поселения**

В целях приведения муниципальных нормативно-правовых актов в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьями 32, 43 Устава Онотского сельского поселения, администрация Онотского сельского поселения

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

 1. Отменить постановление администрации Онотского муниципального образования от 11.06.2013 г №68 (с изменениями от12.01.2017 г №4) «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных казенных учреждений культуры, находящихся в ведении Онотского муниципального образования».

 2. Утвердить Положение об оплате труда работников учреждений культуры, финансируемого за счет средств бюджета Онотского сельского поселенияв новой редакции (прилагается).

 3. Главному специалисту администрации И.И. Хороших:

 3.1. опубликовать настоящее постановление с приложениями в издании «Онотский вестник» и разместить на официальном сайте Черемховского районного муниципального образования в разделе «Поселения района» в подразделе Онотского муниципального образования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

 4. Настоящее постановление вступает в законную силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2019 года.

 5. Контроль за исполнением данного постановления возложить на главу Онотского муниципального образования В.М. Кочеткова.

Глава Онотского

муниципального образования Кочетков В.М.

**Актуальная редакция**

утверждено постановлением администрации

 Онотского сельского поселения

от 16.05.2019 № 36

**Положение об оплате труда работников учреждения культуры, финансируемого за счет средств бюджета Онотского сельского поселения**

**Глава 1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников учреждения культуры, финансируемого за счет средств бюджета Онотского сельского поселения (далее - Положение), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом министерства культуры и архивов Иркутской области от 28.04.2017 № 22-мпр «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области, функции и полномочия учредителя которых осуществляет министерство культуры и архивов Иркутской области» и определяет систему оплаты труда и устанавливает условия оплаты труда работников учреждения культуры, расположенного на территории Онотского сельского поселения (далее - работники культуры).

На основании настоящего Положения учреждение культуры принимает локальные акты об оплате труда и согласовывает их с администрацией Онотского сельского поселения.

1.2. Система оплаты труда работников культуры включает в себя размеры должностных окладов (далее - окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (далее - компенсационные выплаты), систему доплат и надбавок стимулирующего характера (далее - стимулирующие выплаты) и систему премирования.

Система оплаты труда работников культуры устанавливается с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

Заработная плата работника культуры – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника учреждения, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

1.3. Минимальные размеры окладов, ставок заработной платы работников культуры устанавливаются в соответствии с *приложением 1* к настоящему Положению.

Размеры окладов, ставок заработной платы работников культуры, за исключением руководителя, устанавливаются трудовыми договорами на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), а по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, за исключением должностей руководителей - в соответствии с положением об оплате труда работников учреждения культуры с учетом сложности исполнения возложенных на работника трудовых (должностных) обязанностей.

1.4. Трудовые договоры с работниками культуры, за исключением руководителя учреждения культуры, заключаются на основе примерной формы трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения, предусмотренной приложением 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р.

Трудовой договор с руководителем учреждения культуры заключается на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329.

1.5. Виды компенсационных выплат работникам культуры определены главой 2 настоящего положения.

Условия установления, размеры или порядок определения размеров компенсационных выплат определяются настоящим Положением в соответствии с требованиями законодательства.

Условия и размеры выплат компенсационного характера работникам культуры, за исключением руководителя учреждения, определяются локальными актами об оплате труда в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами Иркутской области, иными нормативными правовыми актами Иркутской области.

Размеры компенсационных выплат работникам культуры определяются в процентах к окладам, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах.

1.6. Виды стимулирующих выплат работникам культуры, за исключением руководителя определены главой 3 настоящего положения.

Размеры (минимальные размеры), порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам культуры определяются настоящим Положением.

1.7. Стимулирующие выплаты руководителю определены главой 5 настоящего положения.

Обязательные требования к порядку и условиям установления, размерам стимулирующих выплат работникам культуры определяются настоящим Положением в соответствии с требованиями законодательства.

Размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам культуры, за исключением руководителя учреждения, определяются локальными актами об оплате труда с учетом требований настоящего Положения.

1.8. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения культуры устанавливаются в виде премиальных выплат по итогам работы в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах.

Размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителю учреждения культуры определяются учредителем данного учреждения на основании утвержденных им показателей эффективности деятельности руководителя учреждения.

1.9. Размер месячной заработной платы работников не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством, а при наличии – в соответствии с региональным соглашением о минимальной заработной плате в Иркутской области при условии, что указанными работниками полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1.10. В сфере культуры устанавливаются следующие, обязательные для соблюдения учреждением, уровни соотношения заработной платы основного, административно-управленческого и вспомогательного персонала:

а) размер предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы иных работников учреждения культуры (без учета заработной платы руководителей), устанавливается в кратности 4 к 1.

Средняя заработная плата руководителей и средняя заработная плата иных работников учреждения культуры определяются исходя из фактически начисленной заработной платы и фактически отработанного времени за 12 предшествующих календарных месяцев в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

б) соотношение средней заработной платы работников основного и вспомогательного персонала учреждений культуры, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, 1 к 0,7 - 0,5;

1.11. Заработная плата работников культуры (без учета стимулирующих выплат, за исключением стимулирующих выплат, установленных пунктами 3.4 и 3.6 настоящего Положения) не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам учреждений до изменения систем (условий) оплаты труда работников в соответствии с настоящим Положением, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников учреждений и выполнения ими работ той же квалификации.

1.12. Заработная плата работникам культуры выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

1.13. Периодичность индексации заработной платы работников учреждений культуры в связи с ростом цен на товары и услуги определяется в порядке, установленном действующем законодательством Иркутской области.

**Глава 2. Компенсационные выплаты**

2.1. Работникам культуры устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

1) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

3) надбавка за работу в сельской местности.

2.2. Локальными актами об оплате труда, трудовыми договорами работникам культуры при наличии оснований, предусмотренных настоящим Положением, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты по видам:

1) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями:

районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, в Южных районах Иркутской области в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении должностей, сверхурочной работе, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

за совмещение должностей и (или) за расширение зон обслуживания и (или) за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

за сверхурочную работу;

при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

3) за работу в сельской местности:

за работу в учреждении, расположенном в сельском населенном пункте.

2.3. Размеры компенсационных выплат работникам устанавливаются в процентах к окладам, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, за исключением выплат компенсационного характера, предусмотренных подпунктом 1 пункта 2.2 настоящего Положения.

2.4. Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (в южных районах Иркутской области) устанавливаются на условиях и в порядке, установленных статьями 316, 317 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.5. Компенсационная выплата за совмещение должностей и (или) за расширение зон обслуживания и (или) за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работникам на условиях и в порядке, предусмотренных статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер компенсационной выплаты за совмещение должностей и (или) за расширение зон обслуживания, и (или) за увеличение объема работы без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.6. Выплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, устанавливается дополнительным соглашением к трудовому договору работника, который исполняет обязанности временно отсутствующего работника.

2.7. Компенсационная выплата за сверхурочную работу устанавливается работникам на условиях, в порядке и в размере, установленных статьями 99, 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.8. Компенсационная надбавка за работу в сельской местности, устанавливается в размере 25 процентов оклада, ставки заработной платы.

**Глава 3. Стимулирующие выплаты**

3.1. В соответствии с настоящим разделом локальными актами об оплате труда устанавливаются стимулирующие выплаты работникам культуры, за исключением руководителей если иное не установлено настоящим Положением.

Устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

1) за интенсивность и высокие результаты работы;

2) за стаж непрерывной работы, за выслугу лет;

3) за качество выполняемых работ;

4) за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ;

5) премиальные выплаты по итогам работы.

3.2. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам культуры в процентах (в коэффициентах) к окладам, ставкам заработной платы или в абсолютных размерах с учетом требований настоящего Положения.

3.3. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся следующие категории выплат:

1) выплата работникам культуры за репетиционную нагрузку - в размере не менее пяти процентов;

2) выплата работникам культуры за участие в осуществлении учреждением основной деятельности, предусмотренной уставом учреждения, - в размере не менее пяти процентов;

3) выплата за организацию и проведение мероприятий, включенных в федеральные целевые программы, - в размере не менее 10 процентов;

4) выплата за обеспечение производственно-творческой деятельности учреждения культуры: за создание условий для комфортного посещения и (или) пребывания в учреждении, создание, реставрацию (ремонт) и эксплуатацию необходимых для реализации основной деятельности учреждения, предусмотренной уставом, сценическо-постановочных средств, музейного и библиотечного имущества, оборудования, транспортных средств - в размере не менее 10 процентов;

5) выплата за создание условий для реализации национально-культурных прав граждан Российской Федерации, проживающих на территории Иркутской области, относящих себя к определенным этническим общностям: за разработку и реализацию планов и мероприятий в сфере культурной деятельности отдельных граждан, национальных культурных центров, национальных обществ и землячеств - в размере не менее 10 процентов;

6) выплата за сложность подготавливаемых планово-отчетных документов, документов по информационным запросам, обращениям граждан, в том числе, если подготовка документа связана с составлением дополнительных запросов в иные организации, применением нормативных правовых актов, использованием отчетных или аналитических показателей, проведением работ по поиску и копированию архивных документов, - в размере не менее 10 процентов;

7) выплата за работу по обеспечению оперативного и (или) непрерывного обслуживания зданий и помещений, закрепленных за учреждением, в том числе, связанную с необходимостью срочного устранения опасности, внезапно возникшей в процессе эксплуатации зданий и помещений, непосредственно угрожающей жизни, здоровью, правам граждан, а также охраняемым законом интересам общества или государства - в размере не менее 10 процентов;

3.4. К стимулирующим выплатам за стаж непрерывной работы, за выслугу лет относятся следующие категории выплат:

1) выплата за непрерывный стаж работы - в размере не менее пяти процентов.

В период, дающий работнику право на получение выплаты за стаж непрерывной работы, включаются периоды его работы в учреждениях культуры не менее трех лет, в течение которых трудовые отношения не прерывались на срок более шести календарных месяцев подряд;

2) выплата за выслугу лет - в размере не менее 10 процентов.

Выслугой лет считается наличие у работника культуры стажа трудовой деятельности, который в соответствии с законодательством влечет предоставление работнику определенных льгот и преимуществ.

Выплата за стаж непрерывной работы в учреждении к работникам учреждений, трудовыми договорами которых установлена выплата за выслугу лет, не предоставляется;

3) выплата молодым специалистам - в размере не менее пяти процентов устанавливается работникам в возрасте не старше 35 лет, имеющим законченное высшее (среднее профессиональное) образование, либо учащимся последнего курса образовательной организации высшего (среднего профессионального) образования по занимаемой должности (профессии), стаж работы в соответствующем учреждении которых составляет менее трех лет.

3.5. К выплатам за качество выполняемых работ относятся следующие категории выплат:

1) за работу с одаренными детьми и талантливой молодежью, а также с коллективами одаренных детей и талантливой молодежи, являющимися лауреатами областных, межрегиональных, всероссийских и международных выставок и конкурсов в области культуры и искусства, и (или) за работу с одаренными детьми и талантливой молодежью, являющимися стипендиатами и лауреатами премий Губернатора Иркутской области в области культуры и искусства, - в размере не менее 10 процентов;

2) за работу в творческих коллективах учреждений культуры - лауреатах областных, межрегиональных, всероссийских и международных выставок и конкурсов (фестивалях, смотрах, иных мероприятиях, имеющих состязательный характер) в области культуры и искусства - в размере не менее 10 процентов;

3) награжденным наградами Иркутской области - в размере не менее 20 процентов;

4) имеющим почетные звания Иркутской области в соответствии с осуществляемой в учреждении трудовой функцией - в размере не менее 20 процентов.

Совокупный размер выплат, установленных работнику учреждения культуры в соответствии с настоящим пунктом, не должен превышать 300 процентов к окладу, ставки заработной платы.

3.6. К выплатам за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых им работ относятся следующие выплаты:

1) выплаты работникам культуры за почетные звания:

 «Народный артист СССР», «Народный артист РСФСР», «Народный артист Российской Федерации», «Народный художник СССР», «Народный художник РСФСР», «Народный художник Российской Федерации» и (или) звание «Народный (с указанием профессии)», соответствующее исполняемой работником трудовой функции, - в размере не менее 35 процентов;

«Заслуженный деятель искусств РСФСР», «Заслуженный деятель искусств Российской Федерации», «Заслуженный артист РСФСР», «Заслуженный артист Российской Федерации», «Заслуженный художник РСФСР», «Заслуженный художник Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры РСФСР», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации» и (или) звание «Заслуженный (с указанием профессии)», соответствующее исполняемой работником трудовой функции, - в размере не менее 30 процентов;

2) выплаты работникам культуры, награжденным ведомственными знаками отличия Министерства культуры СССР, Министерства культуры Российской Федерации, Министерства культуры и массовых коммуникаций Российской Федерации, Министерства образования СССР, Министерства образования Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации, Федеральной архивной службы России, Федерального архивного агентства, Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в области охраны культурного наследия, - в размере не менее 10 процентов;

3) выплаты работникам за личные заслуги устанавливаются при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении работнику почетных званий Российской Федерации, награждении работника знаками отличия Российской Федерации, награждении работника орденами и медалями Российской Федерации - в размере не менее 30 процентов;

награждении ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации и (или) Министерства культуры Российской Федерации и (или) Федерального архивного агентства - в размере не менее 25 процентов;

поощрении министерством - в размере не менее 20 процентов.

Выплата за личные заслуги устанавливается работнику культуры на период шести последовательных календарных месяцев, начиная с месяца представления в учреждение решения о поощрении (награждении);

4) если категорирование должностей (профессий) единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных министерством труда и социального развития Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации не предусмотрено:

за степень важности выполняемых работ - в размере не менее 10 процентов.

Важность выполняемой работы определяется как количество услуг учреждения культуры по основной деятельности, в предоставлении которых работник принимает участие в соответствии с возложенными на него трудовым договором обязанностями;

за степень самостоятельности выполняемых работ - в размере не менее 10 процентов.

Самостоятельность выполняемой работы определяется как возложение на работника функций ответственного исполнителя по одному из направлений деятельности учреждения или структурного подразделения, исполнение работником обязанностей по координации и методическому руководству группами исполнителей работ или услуг учреждения культуры;

3.7. К премиальным выплатам по итогам работы относятся:

премия по итогам работы за месяц или квартал.

премия по итогам работы за год.

3.8. Условием премирования работников учреждений культуры за работу в календарном периоде (месяц или квартал, год) является отсутствие фактов применения дисциплинарных взысканий к работнику в соответствующем календарном периоде, в том числе по итогам рассмотрения обращений и заявлений граждан на некачественное оказание услуг (выполнение работ) работником, в случаях, если оказание услуг (выполнение работ) входит в должностные обязанности работника.

3.9. Основанием выплаты премии по итогам работы в месяц или квартал является наличие конкретных результатов исполнения своих трудовых (должностных) обязанностей, установленных соответствующими трудовыми договорами работников, исполненных качественно и в срок.

**Глава 4. Установление стимулирующих выплат**

4.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам, за исключением руководителя, с учетом:

1) показателей и критериев эффективности деятельности работников учреждения;

2) рекомендаций комиссии по определению размеров стимулирующих выплат работникам, созданной в учреждении с участием представительного органа работников (далее - комиссия), если иное не установлено настоящим Положением.

4.2. Порядок установления стимулирующих выплат руководителю устанавливается главой 5 настоящего Положения.

4.3. Показатели и критерии эффективности деятельности работников культуры определяются локальными актами по оплате труда по каждому виду выплат отдельно. Конкретные показатели эффективности деятельности работника учреждения указываются в локальном акте по оплате труда или в заключаемом с работником трудовом договоре.

4.4. Размеры стимулирующих выплат, за исключением премиальных выплат по итогам работы, устанавливаются в трудовых договорах, заключаемых с работниками культуры, за исключением руководителя.

Размеры премиальных выплат работникам культуры, за исключением руководителя, устанавливаются руководителем учреждения в локальном акте учреждения с учетом рекомендаций комиссии по определению размеров стимулирующих выплат.

**Глава 5. Особенности установления заработной платы руководителя**

5.1. Должностной оклад руководителя учреждения культуры определяется в заключаемом с ними трудовом договоре и устанавливается в кратном отношении к среднему должностному окладу работников, которые относятся к основному персоналу и составляют до 9 размеров среднего размера должностного оклада, ставки заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения.

5.2. Размер должностного оклада руководителя указывается в заключенном с ним трудовом договоре.

Размеры компенсационных выплат руководителю указываются в заключенном с ним трудовом договоре в соответствии с главой 2 настоящего Положения.

5.3. Руководителю учреждения культуры стимулирующие выплаты устанавливаются на основании утвержденных показателей эффективности деятельности руководителя учреждения в виде премиальных выплат по итогам работы за месяц, квартал и год в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах.

5.4. Условием установления стимулирующих выплат руководителю учреждения культуры является отсутствие наложенных на руководителя учреждения дисциплинарных взысканий, фактов привлечения руководителя учреждения к административной и (или) уголовной ответственности в связи с исполнением им трудовых (должностных) обязанностей в соответствующем периоде, за который осуществляется премирование.

5.5. Размеры стимулирующих выплат руководителю учреждения культуры определяются распоряжением главы администрации Онотского сельского поселения не позднее 5 числа месяца, следующего за месяцем, которым оканчивается соответствующий период.

5.6. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителя, размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения культуры (в подразделе Онотского сельского поселения раздела «Поселения района» официального сайта Черемховского районного муниципального образования cher.irkobl.ru).

**Приложение № 1**

к Положению об оплате труда работников учреждения культуры, финансируемого за счет средств бюджета Онотского сельского поселения

**Минимальных размеры окладов работников учреждения культуры, финансируемого за счет средств бюджета Онотского сельского поселения**

1. *Руководитель:*
* Заведующий клубом – 10 350,00 руб.

**Приложение № 2**

к Положению об оплате труда работников учреждения культуры, финансируемого за счет средств бюджета Онотского сельского поселения

**Перечень должностей работников муниципального казенного учреждения культуры, финансируемого за счет средств бюджета Онотского сельского поселения, относимых к основному персоналу для расчета среднего размера должностного оклада работников и определения размера должностного оклада руководителя**

* + Заведующий клубом